

## **Beroepingswerk**

Tijdens de gemeenteavond van 23 mei heeft onze adviseur Roelof van den Broek ons uitvoerig geïnformeerd over het werk dat ons te doen staat voordat we kunnen overgaan tot het beroepen van een nieuwe predikant. Hij heeft dit als volgt samengevat.

### **Globaal overzicht taken voordat we een predikant kunnen beroepen**

1. Consulent inschakelen
2. Aanvragen solvabiliteitsverklaring bij het CCBB (Classicaal College Behandeling Beheerszaken)
3. Aanvragen toestemming voor beroepingswerk bij het BMCV (Breed Moderamen Classicale Vergadering)
4. Advies vragen bij het Mobiliteitsbureau/beroepingswerk van de PKN in Utrecht
5. Profiel opstellen van de predikant en van de gemeente
6. Plaatselijke beroepingscommissie instellen
7. Gemeenteleden uitnodigen namen in te dienen van predikanten

### **Ter toelichting:**

- De classis is het orgaan, dat boven de plaatselijke kerkelijke gemeente staat. Voor onze gemeente is dat de classis van Noord-Brabant en Limburg.
- Het CCBB is het college, dat belast is om op financieel gebied advies te verstrekken aan de classis over onder meer aanvragen met betrekking tot het beroepen van een predikant
- Het Breed Moderamen is het bestuur van de classis.

### **Solvabiliteitsverklaring**

- Hierin wordt de maximale omvang van de predikantsplaats bepaald waarvoor de gemeente mag beroepen.

### **Dit wordt bepaald door:**

- Meerjarenbegroting van 8 jaar
- Met een doorkijkje van nog 3 jaar
- Recente jaarrekening en begroting
- Beleidsplan
- Opbouw van de gemeente en het geefgedrag

### **Taken Consulent**

- begeleidt het beroepingswerk
- Bewaakt de procedure
- Heeft in de vergaderingen van Kerkenraad en Moderamen een adviserende stem

### **Profiel te beroepen predikant**

- Typering van de gemeente, wie zijn we en wat willen we bereiken
- Op welke facetten komt de nadruk te liggen
- Welke specialisme en vaardigheden gewenst zijn
- Of en hoeveel ervaring vereist is
- Welke persoonskenmerken op prijs gesteld worden
- Typerende zaken zoals, zoeken we meer een leraar of herder

### **Beroepingscommissie instellen**

- De kerkenraad denkt na over de samenstelling commissie;
- Waarbij niet in namen van gemeenteleden gedacht wordt;
- Maar in groepen uit en delen van de gemeente die vertegenwoordigd moeten zijn.
- Dus een keuze tussen juiste vertegenwoordiging en slagvaardigheid.
- Er is geen optimale grootte van de commissie; in de vorige vacante periode bestond deze uit 9 personen, waarvan 3 kerkenraadsleden.

### **Werkwijze beroepingscommissie (1).**

1. De commissie staat achter de hoofdlijnen van het beleidsplan en het profiel van de gewenste predikant.
2. De kerkenraad bepaalt de randvoorwaarden van de commissie, bijvoorbeeld: De predikant woont in de pastorie of de voorkeur gaat uit naar een vrouwelijke predikant. Ook kan de voorkeur liggen bij een proponent of bijna emeritus.

### **Werkwijze beroepingscommissie (2)**

1. De commissie heeft een geheimhoudingsplicht, zowel naar de kerkenraadsleden die geen lid zijn van de commissie als naar gemeenteleden of derden.
2. De commissie werkt zorgvuldig:
  - Niet alleen in het belang van de gemeente
  - Maar ook in belang van de kandidaten waarmee men in contact komt
  - Het verloop van de procedure dient met de kandidaten goed worden doorgesproken.
  - Het is van belang dat de kandidaten weten waar ze aan toe zijn, niet aan het lijntje houden

### **Taken beroepingscommissie**

- Verzamelt namen van predikanten/proponenten
- Stelt een groslijst op
- Hoort en gaat in gesprek met kandidaten
- Stelt een gemotiveerd advies op en

- Brengt dit advies uit aan de kerkenraad

### **Voordracht**

- De kerkenraad neemt het advies over van de beroepingscommissie
- En stelt de voorgedragen persoon kandidaat
- De kerkenraad schrijft een verkiezingsbijeenkomst uit, waarop de stemgerechtigde leden van de gemeente hun stem kunnen uitbrengen